

## Premies en bijdragen per 1 januari 2025

Het overzicht van de premies en bijdragen voor 2025 luidt als volgt:

<b>Premies Sociale Verzekeringen</b>		
	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	%	%
<u>WAO / WIA</u>		
- Aof-laag (kleine werkgever)	6,28	6,18
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50	0,50
	<b>6,78</b>	<b>6,68</b>
- Aof-hoog ((middel)grote werkgever)	7,64	7,54
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50	0,50
	<b>8,14</b>	<b>8,04</b>
<u>Werkhervattingskas</u>		
Gedifferentieerde premies <b>sector Timmerindustrie</b>		
- WGA kleine werkgever	0,47	0,40
- ZW-flex kleine werkgever	0,39	0,27
	<b>0,86</b>	<b>0,67</b>
(middel)grote werkgever / wegingsfactoren / kortingen	bedrijfsafhankelijk (zie uw beschikking)	
<u>WW</u>		
- Awf laag tarief (vaste contracten)	2,74	2,64
- Awf hoog tarief (tijdelijke contracten)	7,74	7,64
<u>Zorgverzekeringswet</u>	6,51	6,57
Maximum premieloon jaar	€ 75.864,00	€ 71.628,00
Maximum premiedagen	260	260

De differentiatie in de premiepercentages voor het **Arbeidsongeschiktheidsfonds** (Aof) is geïntroduceerd om de scheve verhouding tussen kleine en grote werkgevers voor de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte eerlijker te maken.

Kleine werkgevers betalen een lagere basispremie WAO/WIA. Zij hebben bij ziekte van werknemers dezelfde verplichtingen als grote, maar zij hebben minder tijd en geld om aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter te voldoen. Door grote en kleine werkgevers verschillende premies te laten betalen, komt er extra geld vrij voor kleine werkgevers. Zij kunnen dit geld onder andere gebruiken om zich te verzekeren voor arbeidsongeschiktheid. U bent in 2025 een kleine werkgever als uw loonsom in 2023 (t-2) lager was dan € 990.000. Ook voor het **Algemeen werkloosheidsfonds** (Awf) gelden 2 verschillende percentages. Hier wordt onderscheid gemaakt in het soort contract: de premie Awf laag (voor vaste contracten) en de premie Awf hoog. Het verschil tussen beide premies bedraagt 5 procentpunt. De premies voor 2025 zijn ten opzichte van het voorgaande jaar licht gestegen.

## Premies Volksverzekeringen

	2025 %	2024 %
<b>Premies Volksverzekeringen:</b>		
AOW	17,90	17,90
ANW	0,10	0,10
WLZ	9,65	9,65
Maximum Premie grondslag	€ 38.441,00	€ 38.139,00

## Bedrijfstoneigen premies en bijdragen 2025

Bedrijfstoneigen Regelingen:	Totaal %	Werk- nemer %	Werk- gever %
bpfBOUW ML	25,73	7,9164	17,8136
Arbeidsongeschiktheidspensioen	0,20	0,0700	0,1300
SSWT	1,50		1,40
PAWW (reparatie verkorting WW/WGA)	0,10	0,10	
Maximum pensioenloon	€ 76.454,84		
Bodemloon (franchise)	€ 18.475,00		
Premiedagen	261		

- De vereiste premie voor een ongewijzigde bpfBOUW ML pensioenregeling in 2025 kan met 0,07-procentpunt dalen ten opzichte van het niveau van de premie in 2024.
- De premie voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen is niet gewijzigd.
- Voor de bijdrage aan SSWT is een verhoging met 0,1%-punt noodzakelijk naar 1,50% in 2025.
- Ook voor de premie PAWW is een stijging noodzakelijk gebleken. Werknemers betalen 0,1% in 2025, ten opzichte van 0,08% in 2024.
- De RVU-drempelvrijstelling voor 2025 is vastgesteld op € 27.276. Voor werknemers die daarvoor in aanmerking komen bedraagt de volledige Zwaarwerktimmer uitkering in 2025 bruto € 2.273 per maand. Dat komt neer op netto ± €1.595 (mét lhk) of ± € 1.339 (zonder lhk) per maand.

## **Vergelijkende loon(kosten) berekeningen**

In de bijlagen treft u de gebruikelijke vergelijkende voorbeeldberekeningen van de bruto-netto lonen en de loonkosten. Te weten:

- Bijlage I: Bruto-netto Maandloonberekening per 1 januari 2025;
- Bijlage II: Loonkostenberekening per 1 januari 2025;
- Bijlage III: Overzicht van de loonkosten op verschillende peildata;
- Bijlage IV: Loon(kosten) berekening per vierweken op 1 januari 2025.

## Bijlage I

### Maandloonberekening per 1 januari 2025

	1-1-2025	1-10-2024	1-1-2024
	€	€	€
Garantiemaandloon schaal D trede 9	3.177,64	3.177,64	2.896,80
Bovenschaligheidstoeslag	212,97	212,97	194,15
	<u>3.390,61</u>	<u>3.390,61</u>	<u>3.090,95</u>
<b>Inhouding pensioenpremies:</b>			
bpfBOUW Middelloon	168,89-	175,80-	149,79-
Arbeidsongeschiktheidspensioen	1,49-	1,55-	1,32-
<b>Inhouding PAWW:</b>	3,39-	2,71-	2,47-
<b>Heffingsloon</b>	<u>3.216,84</u>	<u>3.210,55</u>	<u>2.937,37</u>
loonheffing na aftrek kortingen	490,75-	523,42-	410,67-
Verhaal WGA: 50 % gediff WGA-premie	7,56-	6,42-	5,87-
Gereedschapsvergoeding	13,32	13,01	13,01
Reiskostenvergoeding < 5 km	18,50	18,58	18,58
<b>Netto-loon per maand</b>	<b>2.750,35</b>	<b>2.712,30</b>	<b>2.552,42</b>
Vakantietoeslag	282,44	282,44	255,00
Inhouding PAWW	0,28-	0,23-	0,20-
	<u>282,16</u>	<u>282,21</u>	<u>254,80</u>
Loonheffing BT	117,27-	141,42-	127,68-
	<u>164,89</u>	<u>140,79</u>	<u>127,12</u>
Verhaal WGA: 50 % gediff WGA-premie	0,66-	0,56-	0,51-
<b>Netto vakantietoeslag per maand</b>	<b>164,23</b>	<b>140,23</b>	<b>126,61</b>
<b>Totaal netto per jaar (afgerond)</b>	<b>34.975,00</b>	<b>34.230,00</b>	<b>32.148,00</b>

## Bijlage II

### Loonkostenberekening per 1 januari 2025

	1-1-2025	1-10-2024	1-1-2024
	€	€	€
<b><u>Brutoloon</u></b>			
Garantieloon	3.177,64	3.177,64	2.896,80
Bovenschaligheidstoelage	212,97	212,97	194,15
	<b>3.390,61</b>	<b>3.390,61</b>	<b>3.090,95</b>
<b><u>Bedrijfstakeigen regelingen</u></b>			
Pensioenpremies	382,82	397,50	338,69
SSWT	50,86	47,47	43,27
Gereedschapsvergoeding	13,32	13,01	13,01
Reiskostenvergoeding < 5 km	18,50	18,58	18,58
	<b>465,50</b>	<b>476,56</b>	<b>413,55</b>
Sociale lasten:			
Premie WW, Awf	88,14	84,76	77,55
Bijdrage ZVW	209,42	210,93	192,99
Premie WAOWIA			
- basis (incl opslag kinderopvang)	218,10	214,46	196,22
Premie WGA-ZW (gediff sectorpremie)			
minus verhaal	20,10	15,09	13,81
	<b>535,76</b>	<b>525,24</b>	<b>480,57</b>
<b>Totaal per maand</b>	<b>4.391,87</b>	<b>4.392,41</b>	<b>3.985,07</b>
<b><u>Vakantietoelage</u></b>	282,44	282,44	255,00
Sociale lasten	47,05	46,22	41,71
<b>Totaal per maand</b>	<b>329,49</b>	<b>328,66</b>	<b>296,71</b>
<b>Loonkosten per jaar</b>	<b>56.656,00</b>	<b>56.653,00</b>	<b>51.381,00</b>
Beschikbare uren	1.567,00	1.581,50	1.581,50
<b>Per beschikbaar uur</b>	<b>€ 36,16</b>	<b>€ 35,82</b>	<b>€ 32,49</b>
<b>Index (1-1-2017 € 27,16 = 100)</b>	<b>133,14</b>	<b>131,89</b>	<b>119,62</b>

## Bijlage III

### Loonkosten op verschillende peildata

	1-1-2025	1-10-2024	1-1-2024	1-1-2023	1-1-2022
	€	€	€	€	€
<b>Brutoloon</b>					
Garantieloon	3.177,64	3.177,64	2.896,80	2.896,80	2.783,96
Bovenschaligheidstoelage	212,97	212,97	194,15	194,15	192,23
	<u>3.390,61</u>	<u>3.390,61</u>	<u>3.090,95</u>	<u>3.090,95</u>	<u>2.976,19</u>
<b>Bedrijfstakeigen regelingen</b>					
Pensioenpremies	382,82	397,50	338,69	356,38	358,80
SSWT	50,86	47,47	43,27	40,18	38,69
Gereedschapsvergoeding	13,32	13,01	13,01	13,01	11,15
Reiskostenvergoeding < 5 km	18,50	18,58	18,58	18,58	18,58
	<u>465,50</u>	<u>476,56</u>	<u>413,55</u>	<u>428,15</u>	<u>427,22</u>
<b>Sociale lasten:</b>					
Premie WW, Awf	88,14	84,76	77,55	77,28	75,85
Bijdrage ZVW	209,42	210,93	192,99	195,55	189,62
Premie WAO/WIA					
- basis (incl opslag kinderopvang)	218,10	214,46	196,22	185,01	168,27
Premie WGA-ZW (gediff sectorpremie)					
minus verhaal	20,10	15,09	13,81	15,81	16,16
	<u>535,76</u>	<u>525,24</u>	<u>480,57</u>	<u>473,65</u>	<u>449,90</u>
<b>Totaal per maand</b>	<b><u>4.391,87</u></b>	<b><u>4.392,41</u></b>	<b><u>3.985,07</u></b>	<b><u>3.992,75</u></b>	<b><u>3.853,31</u></b>
<b>Vakantietoelage</b>	282,44	282,44	255,00	255,00	245,54
Sociale lasten	47,05	46,22	41,71	41,25	39,32
<b>Totaal per maand</b>	<b><u>329,49</u></b>	<b><u>328,66</u></b>	<b><u>296,71</u></b>	<b><u>296,25</u></b>	<b><u>284,86</u></b>
<b>Loonkosten per jaar</b>	<b><u>56.656,00</u></b>	<b><u>56.653,00</u></b>	<b><u>51.381,00</u></b>	<b><u>51.468,00</u></b>	<b><u>49.658,00</u></b>
Beschikbare uren	1.567,00	1.581,50	1.581,50	1.575,00	1.575,00
<b>Per beschikbaar uur</b>	<b>€ 36,16</b>	<b>€ 35,82</b>	<b>€ 32,49</b>	<b>€ 32,68</b>	<b>€ 31,53</b>
<b>Index (1-1-2017 € 27,16 = 100)</b>	<b>133,14</b>	<b>131,89</b>	<b>119,62</b>	<b>120,32</b>	<b>116,09</b>

## Bijlage IV

### Loon(kosten)berekening per vier weken 1 januari 2025

	1-1-2025		1-10-2024		1-1-2024	
	bruto-netto	loonkosten	bruto-netto	loonkosten	bruto-netto	loonkosten
Garantieloon/loon schaal D trede 9 (per 4 weken)	2.933,21		2.933,21		2.673,97	
Bovenschaligheidstoeslag	196,59		196,59		179,21	
	<hr/>		<hr/>		<hr/>	
	3.129,80	3.129,80	3.129,80	3.129,80	2.853,18	2.853,18
<u>pensioenpremies:</u>						
bpfBOUW Middelloon	160,08-	353,14	162,28-	364,27	138,27-	310,38
Arbeidsongeschiktheidspensioen	1,39-	2,58	1,43-	2,65	1,22-	2,26
PAWW	3,13-		2,50-		2,28-	
	<hr/>		<hr/>		<hr/>	
Heffingsloon	2.965,20		2.963,59		2.711,41	
loonheffing na aftrek kortingen	483,15-		483,15-		379,08-	
Premie WW, Awf-laag		81,25		78,24		71,58
Bijdrage ZVW		193,03		194,71		178,14
Premie WAO/WIA						
-Aof-laag (incl opslag kinderopvang)		201,04		197,97		181,12
Premie WGA (gediff Whk)		25,50		19,86		18,17
Premie WGA verhaal werknemer max 50 %	6,97-	6,97-	5,93-	5,93-	5,42-	5,42-
SSWT		47,13		43,82		39,94
Gereedschapsvergoeding	12,30	12,30	12,01	12,01	12,01	12,01
Reiskostenvergoeding <10 km	17,08	17,08	17,15	17,15	17,15	17,15
<b>Netto-loon per 4 weken</b>	<b>2.504,46</b>		<b>2.503,67</b>		<b>2.356,07</b>	
<b>Loonkosten per 4 weken</b>		<b>4.055,88</b>		<b>4.054,55</b>		<b>3.678,51</b>