

Evaluatie hulpmiddelen tegen zwaar werk

Werkgevers kunnen hulpmiddelen inzetten om de lichamelijke belasting van werknemers te verminderen. In de evaluatie is gekeken naar welke hulpmiddelen er bij timmerfabrieken beschikbaar zijn en waarom deze wel of niet gebruikt worden.

AANWEZIGE HULPMIDDELEN

48%

van de werkgevers heeft in het afgelopen jaar voor het laatst in hulpmiddelen **geïnvesteed**.

N=48 werkgevers

De meest voorkomende **aanleiding** om te investeren was het vergroten van duurzame inzetbaarheid van hun werknemers.

N=48 werkgevers

81%



De omvang van de investeringen varieerde van €200,- tot €50.000,-. De gemiddelde waarde bedroeg €14.000,-.

N=38 werkgevers

MEEST GENOEMDE RECENTE INVESTERINGEN



Kraanbaan

Via kraanbanen kunnen producten en materialen door de hal getransporteerd worden



Vacuümlift

Een vacuüm grijper die zware producten zoals houten panelen of platen kan tillen

MEEST GENOEMDE TOEKOMSTIGE INVESTERING



Verrijdbare heftafel

Heftafel op wielen om zware werkstukken op hoogte te brengen



Bureau Bartels
ONDERZOEK | BELEIDSADVIES

Deze activiteit
is mede mogelijk
gemaakt door:



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

INSPRAAK HULPMIDDELEN

49 werkgevers gaven aan hoe werknemers inspraak krijgen in de investeringen.

100% Mogelijkheid om wensen kenbaar maken

73% Keuze geven in het hulpmiddel

4% Betrekken bij opstellen investeringsplan

16%

van de werknemers geeft aan graag meer **betrokken** te worden in de keuze van het hulpmiddel. 15% wil meer betrokken worden bij het opstellen van het investeringsplan. N= 88 werknemers



GEBRUIK

- **Integratie in het werkproces**

Hulpmiddelen worden eerder gebruikt als ze daadwerkelijk geïntegreerd zijn in het bestaande werkproces.

- **Betrekken van werknemers in investeringen**

Neem werknemers mee in investeringen die gedaan worden, dat bevordert het gebruik van de hulpmiddelen.

- **Bewustwording van lange termijn effecten**

De bewustwording van lange termijn effecten van zwaar werk draagt bij aan het gebruik van de hulpmiddelen.



NIET-GEBRUIK

- **Vertragende hulpmiddelen**

Sommige hulpmiddelen vertragen het werk, bijvoorbeeld wanneer deze niet binnen handbereik zijn.

- **Onbekendheid met hulpmiddelen**

Een deel van de werknemers wil graag meer informatie over de beschikbare hulpmiddelen.

- **Hulpmiddelen die in de praktijk lastig te gebruiken zijn**

Sommige hulpmiddelen blijken in de praktijk niet goed aan te sluiten bij het productieproces van een bedrijf. Met name op de bouwplaats vormt dit een probleem.

EFFECTEN HULPMIDDELEN

N=50 werkgevers

Taken worden sneller uitgevoerd

42%

Minder mensen nodig voor taken

44%

Minder fysieke klachten werknemers

52%

Tevreden werknemers

60%

PREVENTIE FYSIEKE BELASTING

Voorkomen is beter dan genezen. Dit geldt ook voor fysieke belasting. Een preventiemedewerker op de werkvloer kan helpen om lichamelijke klachten en uitval te voorkomen. Het is daarom van belang dat werknemers goed op de hoogte zijn wie deze taak vervult binnen het bedrijf en waarvoor ze bij deze persoon terecht kunnen.

Andere manieren om preventief op te treden tegen arbeidsrisico's vindt u hieronder.

56%
is onbekend met
de preventie-
medewerker
N=41 werknemers

88%

van de werkgevers heeft in de afgelopen 2 jaar de erkende branche Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) gebruikt. N=50 werkgevers



ARBOCATALOGUS

Voor veel knelpunten die tijdens de uitvoering van de RI&E worden gesignaleerd, biedt de Arbocatalogus oplossingen. Bedrijven die aan de slag gaan met de Arbocatalogus kunnen kosteloos gebruikmaken van de helpdesk via info@ehs-services.nl.
Of kijk op: <https://arbocatalogus-timmerindustrie.nl/>

36%

van de werkgevers heeft in de afgelopen periode de Safety Check gebruikt. N=48 werkgevers



SAFETY CHECK

Een safety check helpt bedrijven om voorbereid te zijn op een inspectiebezoek, met praktische tips die helpen om verder te verbeteren. Dit gebeurt via bedrijfsbezoeken. Volledig declarabel, net als de nulmetingen, voor bedrijven die de cao Timmerindustrie volgen. Wilt u ook een safety check ontvangen? Meld u dan nu aan via info@sswt.nl

23%

van de werknemers heeft bij de huidige werkgever de training Veilig en Gezond werken gevolgd. N=26 werknemers



TRAINING VEILIG EN GEZOND WERKEN

In de cao staat dat nieuwe medewerkers moeten worden aangemeld voor de training Veilig en Gezond werken. Deze training behandelt o.a. arbowetten, risico's en preventie, hijsen en tillen. De kosten voor de training worden door SSWT vergoed.

Medewerkers aanmelden via: SSWT en de Houtcirkel-deelnemers.
Offerte incompany training: info@ehs-services.nl



EEN EIGEN SYSTEEM VOOR VEILIG EN GEZOND WERKEN

Naast de hulpmiddelen die diverse leveranciers aanbieden, ontwikkelen timmerfabrieken ook zelf producten en werkwijzen om zo veilig en gezond mogelijk te werk te gaan. Van der Schoot Trappen, een trappenfabriek gevestigd in Sprang-Capelle met 6 medewerkers, ontwierp ruim 15 jaar geleden zo'n werkwijze voor het plaatsen van trappen.

HOGERE EISEN EN ZWAARDER WORDEND MATERIAAL

Door de specifieke eisen aan trappen in het bouwbesluit uit 2003 en het feit dat dat trappen alsmaar groter, breder, hoger, en daarmee zwaarder werden, besloot men bij Van der Schoot Trappen het anders aan te pakken. Er werd gekeken hoe het proces van trappen stellen omgedraaid kon worden. Zo werd er een eigen systeem ontwikkeld en getest waarmee de trap van onder naar boven opgebouwd kan worden. De ontwikkeling van dit systeem heeft ongeveer 3,5 jaar geduurd. Nu, ruim 15 jaar later, werkt Van der Schoot Trappen nog steeds via het Schoot Trappen Montage Systeem (STRAMO-systeem).

TRAP ALS BOUWPAKKET

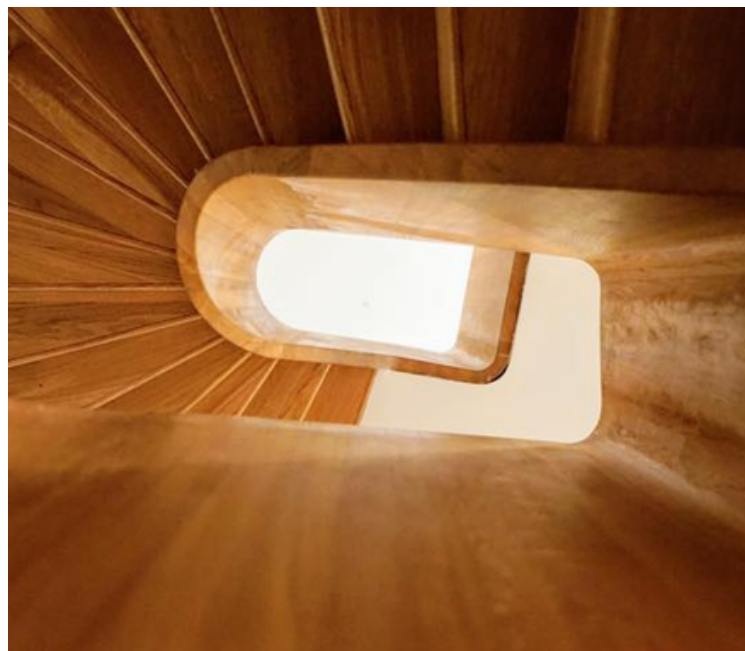
Bij het STRAMO-systeem gebeurt het monteren van de trap in de fabriek. Daar worden de onderdelen zo gemaakt zodat de trapboom en de trede blind aan elkaar gemonteerd kunnen worden op de bouwplaats. Men bouwt bij het plaatsen van de trap vanaf onder naar boven de trap op met behulp van een lange trapboom die tegen muur wordt geplaatst. In deze trapboom worden vervolgens de treden geplaatst. Zo hoeft er bij het plaatsen van trappen niet meer op hoogte gewerkt te worden. Als er toch op hoogte gewerkt moeten worden, wordt er een steiger opgebouwd. Volgens eigenaar Peter Verhagen zorgt dit systeem ervoor dat medewerkers veiliger te werk kunnen gaan.

‘Medewerkers kunnen van beneden naar boven werken en hebben enkel de losse onderdelen in handen in plaats van de gehele trap. Dat scheelt in de fysieke belasting van medewerkers.’ Daarnaast heeft het systeem volgens Verhagen nog meerdere voordelen. Zo kan er gewerkt worden in een omgeving die schilderklaar is, omdat er onder normale omstandigheden geen beschadigingen ontstaan door het plaatsen van de trap. Op de website van de trappenfabriek is tevens een filmfragment te vinden over hoe dit systeem wordt ingezet. De traditionele takels om trappen te stellen worden wel nog meegenomen naar de bouwplaats, mocht het STRAMO-systeem niet toegepast kunnen worden. Volgens Verhagen gebeurt dit echter heel incidenteel.

GEZONDHEID EN VEILIGHEID VOOROP

‘Ik denk dat het plaatsen van trappen op deze manier ongeveer even snel gaat als het traditioneel intakelen van trappen. Wij ervaren echter zoveel andere voordelen van het systeem dat we niet op zoek zijn naar die winst in efficiëntie. Gezondheid en veiligheid staan voorop.’, vertelt Verhagen.

Hoewel het systeem niet voor de grotere trappenfabrieken een alternatief kan bieden voor het seriematig intakelen van trappen, sluit het bij van der Schoot Trappen goed aan op hun behoeften. Het STRAMO-systeem biedt een mooi voorbeeld hoe kleinere fabrieken op innovatieve wijze de veiligheid en gezondheid van hun medewerkers borgen.



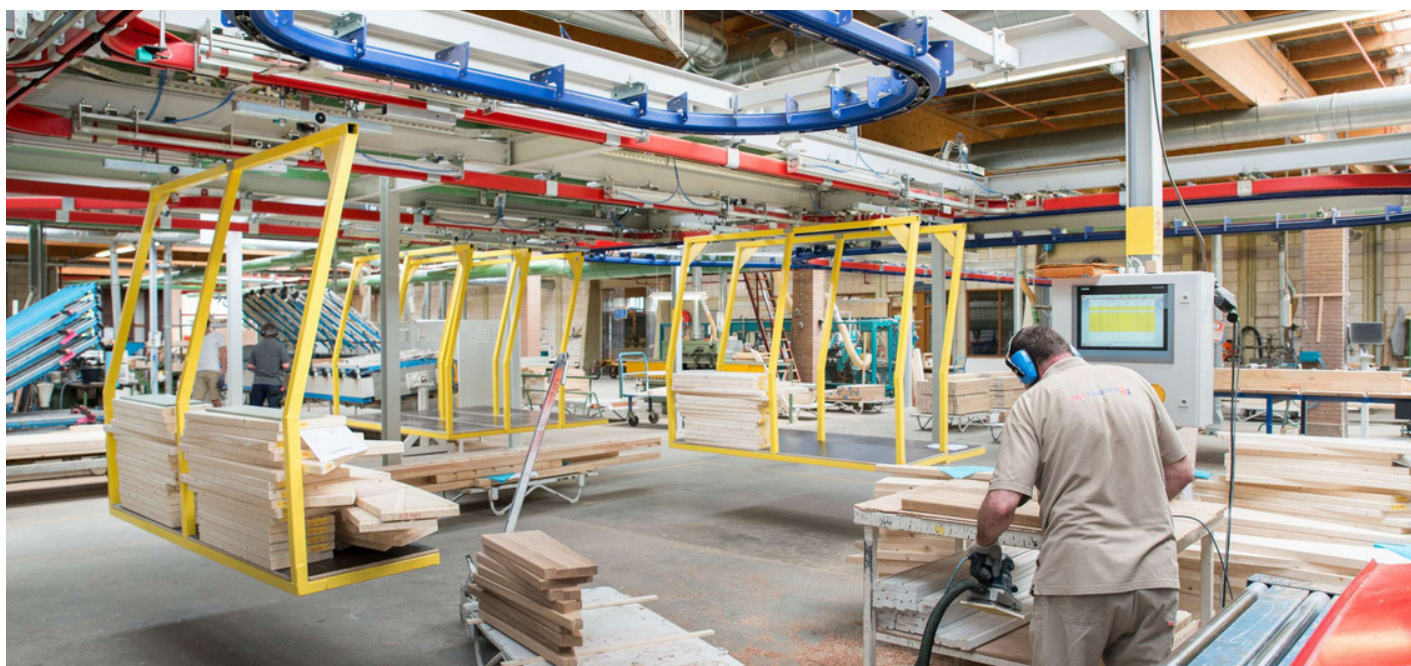
Met dank aan:

Peter Verhagen

Eigenaar van der Schoot Trappen

Tekst: Bureau Bartels

Foto's: Van der Schoot Trappen



Het belang van veiligheid in de fabriek én op de bouwplaats

Vios trappen kan zich met een productie van ruim 22.000 trappen per jaar marktleider noemen in Nederland. In de fabriek en op de bouwplaats werken gezamenlijk ruim 150 medewerkers. Om deze productie gestroomlijnd te laten verlopen is een veilig werkproces essentieel. Joost Kruis, manager of Operations en Jillis Versluis, manager Service en Montage nemen u hierin mee.

VEILIGHEID IN DE FABRIEK

Vios trappen heeft in haar productieproces de trappen die zij produceert in bulk gescheiden van de enkelstuks of speciale trappen. Deze scheiding is ook verwerkt in de lay-out van de fabriek. Beide processen komen samen bij de verfstraat. Gedurende het proces worden de onderdelen van de trappen verplaatst via gondels bevestigd aan een railsysteem. 'In de fabriek innoveren en investeren we continue in ons gondelsysteem. Deze gondels lopen door de hele fabriek om ervoor te zorgen dat er tussen de diverse werkstations niet met de hand getild hoeft te worden.', vertelt Kruis. Bij de verschillende werkstations zijn vacuümheffers, pompwagens, heftrucks, plateauwagens en karren aanwezig om het zware werk in en om de werkstations zoveel mogelijk te verminderen. Daarnaast wordt er

gewerkt met trillingvrije werkapparatuur. Ook het verven van de trappen gaat geheel automatisch. 'Bij het traditionele dompelen van trappen merk je dat er vaak geen goede afzuiging is en dat men op ten duur ook ademklachten krijgt. Met onze geautomatiseerde verfstraat gebeurt dat niet. Ook hebben we in de hele fabriek goede afzuiging, zodat je eigenlijk nergens met een stofmasker hoeft te werken.'

Voor het transport van de fabriek naar de bouwplaats wordt er gewerkt met bussen die via de zijkant volledig open zijn. Met een heftruck wordt vervolgens de gehele partij in de wagen geladen. Bij het uitladen van het materiaal op de bouwplaats komt nog wel fysieke inspanning kijken. Hier is nog geen alternatief voor gevonden.

VEILIGHEID OP DE BOUWPLAATS

Het verzorgen van veiligheid op de bouwplaats is een ander verhaal dan in de fabriek. Op de bouwplaats is men ook afhankelijk van externe factoren zoals het terrein. *‘Soms is er geen verharding, is het moeilijk om toegang te krijgen tot de steigers of is de overstap van de steiger naar de woning lastig.’*, vertelt Versluis. Tegelijkertijd is men op de bouwplaats deels afhankelijk van de faciliteiten die de aannemer verzorgt. Om deze afhankelijkheid in te perken heeft Vios Trappen zelf een aantal hulpmiddelen ontwikkelt die toegepast worden op de bouwplaats.

NORISK LIJN

Allereerst ontwikkelden zij het NoRisk veiligheidshek en de Trapgatkast. De trapgatkast wordt gebruikt om tijdens de bouwfase het trapgat te beveiligen. Deze trapgatkasten bieden een vlakke bedekking voor het trapgat en bevatten een scharnier waardoor de verdiepingen makkelijk toegankelijk blijven. Daarnaast is de bekisting ook te gebruiken voor het storten van beton en als basis voor aftimmering. *‘De aannemer krijgt volledige en directe beveiliging van het trapgat waar je ook overeen kunt lopen. Het voordeel voor ons is dat trapgatsparing altijd klopt en de trap altijd past. Naast veiligheid zit er zo ook nog een economisch voordeel aan.’*, merkt Versluis op.



Beveiliging na het plaatsen van de trap is net zo belangrijk. Het kan voorkomen dat een gedeelte van het trapgat omringd wordt door hekken die er ook in de bewoonde situatie zullen staan, maar waar aan een kant nog een separatiemuur gebouwd moet worden. Dit creëert een onbeveiligd trapgat. Om valgevaar te voorkomen biedt Vios Trappen in deze situaties veiligheidshekken aan. Deze metalen hekken zijn uitschuifbaar en kunnen gebruikt worden voor elke maatvoering.

‘De trapgatkast is nu een jaar of zes oud en veiligheidshekken zijn ongeveer vier jaar oud. Je ziet echt dat steeds meer aannemers kiezen voor onze no-risklijn. Dat is ook waarin wij ons proberen te onderscheiden als onderaannemer. We proberen de aannemer compleet te ontzorgen met alles wat in en om de trap heen gebeurt. Tegelijkertijd kunnen wij ook meer invloed uitoefenen op de veiligheid van het werkproces op de bouwplaats. Daarnaast hebben wij een digitaal systeem, waarin afwijkingen gemeld kunnen worden door medewerkers. Mochten er toch onveilige situaties voorvallen, kan men dit laagdrempelig melden en eventueel meteen een foto meesturen. Wij kunnen dan gelijk met de aannemer in gesprek om te kijken of zij dit herkennen.’, vertelt Versluis.



EIGEN SYSTEEM VOOR TRAPPEN TAKELEN

Om trappen te stellen gebruikt Vios sinds vorig jaar haar eigen systeem. Zo is er samen met Trappenfabriek Vermeulen en de eigen stelploeg een lichtgewicht hijsjuk ontwikkeld. De stelploeg heeft aan de hand van het werken met een basisjuk suggesties gedaan voor aanpassingen. Zo is continue gekeken welke aanpassingen er nodig waren en wat hiervan de gevolgen waren. Uiteindelijk is er een hulpmiddel ontwikkeld wat ook VCA-gekeurd is. Het systeem is uitgerust met takels die op accu werken. Verder zit er een grote steunplaat op. Zodat die veiliger op de sparing blijft staan. Het systeem bevat een ronde rol die tegen de muur steunt. *‘Het voordeel van deze ronde rol is dat je de juk ook schuiner kan zetten en dat die dan nog steeds blijft staan. Door het gewicht van de trap trekt de juk zich klem en kan deze geen kant meer op. Zo is het ook echt veilig om eronder te blijven werken. Daar hebben we heel erg serieus over nagedacht.’*



Met dank aan:

Joost Kruis

Manager of Operations bij Vios Trappen

Jillis Versluis

Manager Montage en Service bij Vios Trappen

Tekst: Bureau Bartels

Foto's: Vios Trappen



Investeren in automatiseren

‘Stilstand is achterstand’, vertelt Marion van Wijngaarden van Kievit Kozijn. In de timmerfabriek in Ridderkerk werken op dit moment 18 werknemers. Samen is men continue bezig met het innoveren van het productieproces. Kievit Kozijn wil uiteindelijk toe naar een volledige digitale fabriek. Hierbij is het de bedoeling dat het bedrijfsproces volautomatisch is en er zo min mogelijk mankracht aan te pas komt. Robots nemen in dit geval het fysieke werk over.

OPSCHALEN

Naar aanleiding van de toenemende vraag naar de houten kozijnen van Kievit Kozijn en de hout-aluminium kozijnen, die geproduceerd worden door hun dochteronderneming Duet, vond eind 2020 een grote verbouwing plaats. Tijdens de verbouwing zijn verschillende panden samengevoegd en is de fabriek uitgebreid om het productieproces voor de houten kozijnen en de hout-aluminium kozijnen in één pand samen te brengen en te optimaliseren.

MINIMALE BELASTING

Tijdens het opschalen is er ook veel aandacht besteed aan het creëren van een gezond werkklimaat. De productielijn is ingericht om de werknemers in de fabriek zoveel mogelijk fysiek werk uit

handen te nemen. Hiervoor wordt er bij Kievit kozijn gewerkt met diverse geautomatiseerde machines, zoals de Loadmaster, Windowmaster en Gluemaster. Met een vorkheftruck worden de drie stations binnen de Loadmaster beladen. De Loadmaster is een vacuüm ontstapelaar geschikt voor het één voor één beladen van (foutvrij) hout. *‘Dit was de grootste stap’*, benoemt van Wijngaarden. *‘Het hebben van drie stations werkt zeer gemakkelijk. Je kunt eenvoudig van het ene houtpak naar het andere schakelen.’*

Na de zaaglijn wordt het materiaal gesplitst en automatisch overgebracht naar de twee bewerkingsmachines, de Windowmaster 100 en Windowmaster 30.

Vanuit de schaaf- en profileerlijn gaat het hout naar de Gluemaster en de opsluitbank, waarna het automatisch in karren naar de voormontage (uitgerust met hef- en kantel tafels) wordt gebracht. Vanaf de voormontage wordt het kozijn opgehangen aan een railsysteem. Dit railsysteem loopt van werkplek naar werkplek, zodat de kozijnen al hangend door het hele productieproces geleid kunnen worden. Het streven van de timmerfabriek is dat na de opsluitbank in feite niemand meer aan het kozijn hoeft te zitten en het kozijn de grond niet meer raakt. Na de voormontage wordt het kozijn automatisch overgebracht naar de geautomatiseerde spuiterij. *‘Deze geautomatiseerde spuiterij brengt meerdere voordelen met zich mee. Niet alleen is het minder fysiek belastend voor de spuiter, ook wordt onze medewerker niet meer blootgesteld aan dampen die vrijkomen’*, merkt van Wijngaarden op. Bij de afmontage kan men met kantel tafels aan het kozijn werken. Daarnaast zijn er op deze werkplek ook rollerbanen en draaibokken aanwezig.

BEWUSTWORDING BIJ MEDEWERKERS

De overgang naar een digitale fabriek betekent dat de werkzaamheden van de werknemers veranderen. Dat kan voor sommigen een hele omslag zijn. *‘Een nieuwe werkwijze verlangt veel van de werknemers. Het is daarom belangrijk om werknemers mee te nemen in de investering. Met de spuiter hebben we de plannen doorgenomen en besproken welke consequenties dit heeft en welke voordelen dit oplevert. Daarnaast is het van belang om onderwerpen zoals duurzame inzetbaarheid met werknemers te blijven bespreken. Hiervoor staat onze deur altijd open. We hebben binnenkort ook een Health-check. Deze is op vrijwillige basis, maar zit helemaal volgeboekt, waardoor deze op meerdere dagen zal plaatsvinden’*.

Deze Health-check biedt medewerkers inzicht in hun gezondheid, zowel fysiek als mentaal. Daarnaast creëert het bewustwording rondom een gezonde levensstijl. Ook op deze manier kan er bijgedragen worden aan het welzijn van de medewerkers.



Met dank aan:
Marion van Wijngaarden
Management Assistent bij Kievit Kozijn

Tekst: Bureau Bartels
Foto's: Kievit Kozijn



Aandacht voor diverse werkplekken

Verweij Houttechniek, gevestigd in Woerden en Drachten, levert al ruim 135 jaar ramen, deuren, kozijnen en prefab elementen. Binnen het bedrijf werken op dit moment zo'n 110 medewerkers. Marjon van der Maat, facility manager / preventiemedewerker, en Ad Neuteboom, productie coördinator, vertellen hoe de fysieke belasting voor deze medewerkers zoveel mogelijk wordt ingeperkt.

OP ZOEK NAAR VERBETERINGEN

De productie van houten deuren, ramen, kozijnen en prefab elementen gebeurt op verschillende werkplekken. Om de gezondheid van de medewerkers te waarborgen, wordt er per werkplek gekeken wat er nodig is om fysieke belasting te verminderen. Bij de houtbewerking bleek dit een tilrobot te zijn. Hiermee wordt nu al zo'n 15 jaar gewerkt. Deze robot tilt de houten balken op om deze vervolgens in de houtbewerkingsmachine te leggen. *'Toen we zagen wat de robot kon doen en hoeveel tilwerk dit scheelde voor de medewerkers zijn we snel allerlei andere tilhulpen gaan regelen voor andere werkplekken.'*, vertelt Neuteboom.

Bij de spuitery is er tegenwoordig een spuitrobot die het fysieke spuitwerk voor zijn rekening neemt. Hierbij is ook aandacht voor eventuele fysieke belasting die bij het gebruik van deze robot komt kijken. Zo moeten er verfvaten worden ingeladen die elk zo'n 60 kilo kunnen wegen. Om dit werk te verlichten is een ATEX takel aangeschaft waarmee de vaten in de machine geladen kunnen worden. Verder is er in de afgelopen jaren ook geïnvesteerd in hulpmiddelen, zoals een railsysteem om elementen eenvoudig van de ene werkplek naar de volgende te verplaatsen, vacuümliften, kraanbanen en takels voor het tilwerk en voor- en afmonteertafels die op de juiste hoogte afgesteld kunnen worden.

MAATWERK

Om een hulpmiddel optimaal te laten functioneren op de werkplek zijn soms aanpassingen nodig. Veel timmerfabrieken ontwerpen dan ook samen met een leverancier hulpmiddelen die aan hun behoeften voldoen. Zo wordt er in de afmontage een montagelift voor deuren gebruikt die medewerkers helpt bij het transporteren van deuren en vervolgens het monteren van de deuren in de deurkozijnen. Deze lift is in samenspraak met de leverancier ontworpen en afgestemd op de behoeften van Verweij Houttechniek. In het hulpmiddel kan een deur geklemd worden. Vervolgens wordt deze naar het kozijn toegereden en op de juiste hoogte in het kozijn gehangen zonder dat men de deur zelf hoeft te tillen.

Verder worden er ook persoonlijke behoeften van medewerkers meegenomen in de aanschaf van hulpmiddelen. Een voorbeeld hiervan is de zadelkruk met wielen die voor een medewerker met last aan de knieën is aangeschaft. Inmiddels zijn er ook meer van deze krukken aangeschaft.

BETROKKENHEID MEDEWERKERS

De uitdaging is nu om ook de hulpmiddelen die beschikbaar zijn voor de buitendienst zo goed mogelijk te laten aansluiten op de behoeften van de medewerkers en het werkproces. Sommige hulpmiddelen vertragen bijvoorbeeld de werkzaamheden waardoor het minder aantrekkelijk kan zijn om deze te gebruiken.

Om het gebruik te stimuleren is het volgens van der Maat met name belangrijk medewerkers te betrekken bij de aanschaf van hulpmiddelen. *‘Het is belangrijk dat de medewerkers zelf ook positief tegenover de investeringen staan. Door hen in het proces te betrekken kunnen ze zelf hun wensen kenbaar maken en ook aangeven als er aanpassingen nodig zijn.’*

‘Daarnaast ligt het ook aan de houding van de leidinggevende.’, vult Neuteboom aan. ‘Die moet in feite het goede voorbeeld geven en het nut van de hulpmiddelen onder de aandacht brengen. Wanneer het hulpmiddel als het ware ingeburgerd is in het werkproces, gebruikt men het eigenlijk altijd.’



Met dank aan:

Marjon van der Maat

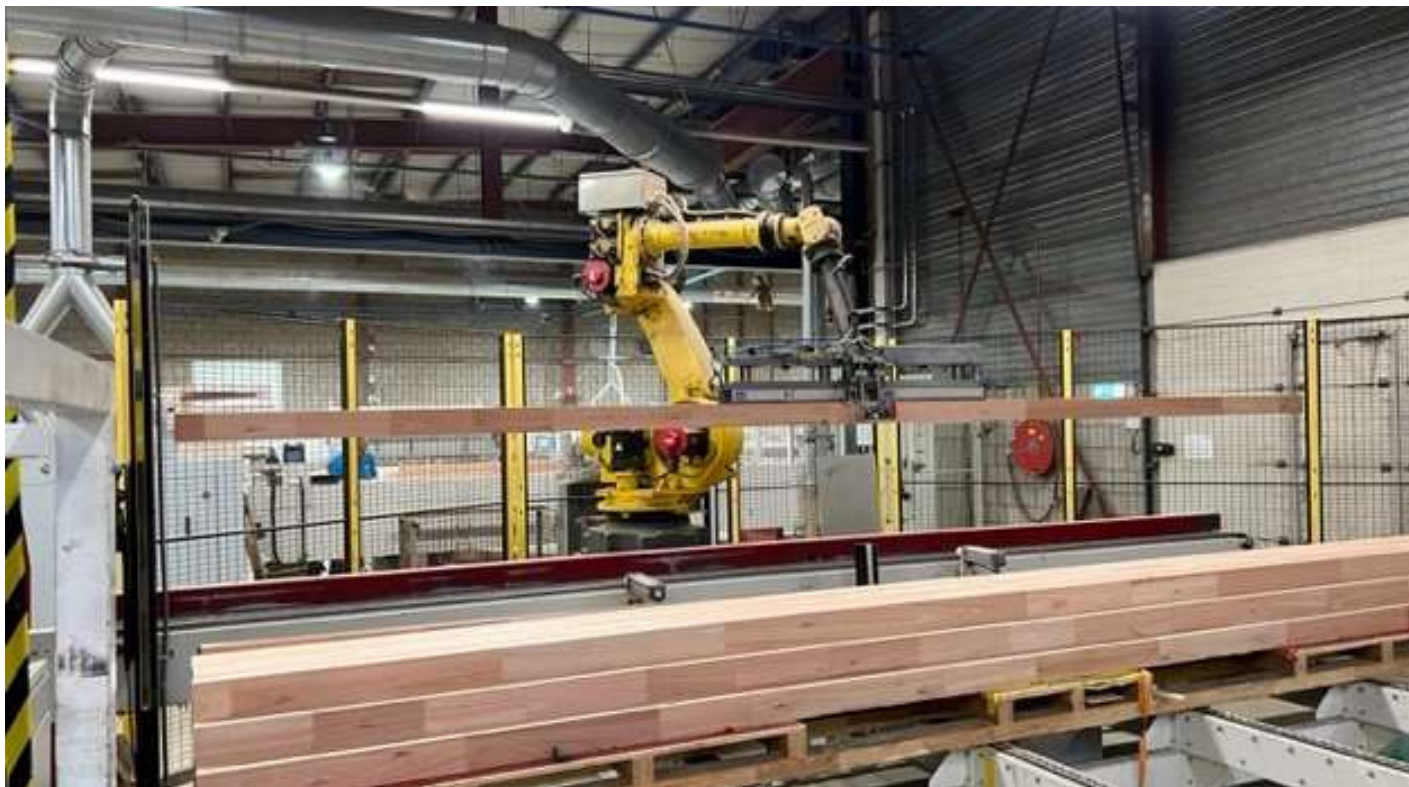
Facility manager/preventiemedewerker bij Verweij Houttechniek

Ad Neuteboom

Productie coördinator bij Verweij Houttechniek

Tekst: Bureau Bartels

Foto's: Verweij Houttechniek



De combinatie van veiligheid en efficiëntie

Helwig Timmerfabriek B.V. in Geleen heeft innovatie hoog in het vaandel staan. In de afgelopen jaren zijn diverse machines aangeschaft die niet alleen het productieproces kwalitatief verbeteren en versnellen, maar ook het zware werk voor de 90 medewerkers verlichten. Technisch directeur Frank Helwig licht enkele voorbeelden van deze investeringen toe.

VAN MANUEEL NAAR AUTOMATISCH

Er veel veranderd in de 91 jaar dat Helwig Timmerfabriek bestaat. Waar vroeger het proces van hout afkorten en afstapelen manueel ging, heeft de timmerfabriek nu een robot die de balken automatisch op- en afstapelt. Dit is een tweedehands robot die origineel uit de auto-industrie komt, maar ook goed toepasbaar is in de timmerindustrie.

Naast een robotarm die het stapelwerk uit handen neemt, werkt Helwig al zo'n tien jaar ook met vacuümliften. Op deze manier is veel van het lift- en tilwerk niet meer voor de rekening van de medewerkers. De bewerking van de kozijnen gaat tegenwoordig via de Windowmaster 100. Raam- en deurdelen worden door de Windowmaster 50 bewerkt.

Deze machine is in september 2020 nog aangeschaft. Voor de montage heeft Helwig montagetafels aangeschaft die ook in de grond kunnen zakken. Op deze manier kan men de kozijnen in de grond laten zakken, totdat ze op passende hoogte zijn voor de werknemer om het montagewerk uit te voeren. Daarnaast zijn er meerdere werktafels aangeschaft.

Boven de verschillende werkplekken is een railsysteem bevestigd. Hieraan worden de kozijnen opgehangen, ook dit gebeurt automatisch. Vroeger werden de kozijnen manueel van het railsysteem gehaald. Nu worden deze getransporteerd via dropsecties en karren. Wanneer het kozijn gereed is wordt deze op een transportbok geladen.

'Er zijn een hoop dingen gebeurd om over de jaren heen de fysieke belasting te beperken. Dat is een heel proces waar wij al meer dan twintig jaar mee bezig zijn.', vertelt Helwig. De meest recente investering bij Helwig is de automatische spuitery die over een paar weken wordt geïnstalleerd. Nu wordt er nog manueel gespoten, waarbij de spuiters om het kozijn heen moeten lopen en vaak moeten bukken of het lichaam moet strekken. Dat is binnenkort verleden tijd.

EFFICIËNTIE EN VEILIGHEID

De gedane investeringen in automatisering leveren daarnaast een efficiënter productieproces op. Tegenwoordig wordt er gewerkt met CNC-machines, waardoor veel werk dat eerst manueel werd uitgevoerd nu volautomatisch gebeurt. Hierdoor wordt een groot deel van het fysiek belastende werk uit handen genomen van medewerkers.

Daarnaast is ook de doorlooptijd van het proces teruggebracht van dertig naar zeven dagen. Deze machines kunnen immers ook 's nachts doordraaien. *'De winst in efficiëntie is fijn, maar het welzijn van onze mensen staat voorop. Onze eigen mensen zijn ons grootste kapitaal.'*, vertelt Helwig. *'Ons ziekteverzuim is relatief laag, zo'n 2,5%. We proberen deze ook zo laag mogelijk te houden door mensen goed te begeleiden in hun werk. De aanschaf maar ook het op peil houden van het gebruik van hulpmiddelen is de taak van het bedrijf zelf. Het is als werkgever daarom ook belangrijk om zelf die verantwoordelijkheid te nemen en te blijven investeren in de gezondheid van je eigen mensen.'*



Met dank aan:

Frank Helwig

Technisch Directeur bij Helwig Timmerfabriek B.V.

Tekst: Bureau Bartels

Foto's: Helwig Timmerfabriek B.V.